



---

## OBEYA

### PARTAGER, DÉCIDER ET AGIR ENSEMBLE

La complexité des projets et les organisations en silos entraînent une dispersion des efforts et un manque de transparence qui affectent l'efficacité opérationnelle

Animer la collaboration pour renforcer la prise de décision et le pilotage de la réalisation est un enjeu majeur de l'entreprise

- Déployer des Obeyas physiques en local et virtuelles auprès d'équipes internationales ou délocalisées
- Orienter les projets et les services par la voix du client et structurer les indicateurs de performance associés
- Focaliser les ressources sur la tenue du planning, la gestion des risques et la résolution de problème

---

KYU vous accompagne pour développer la collaboration et améliorer la performance de vos projets et services

# NOTRE APPROCHE



## PARTAGER AUTOUR DE PANNEAUX VISUELS

Identifier les informations pertinentes et critiques sur les panneaux thématiques

Accélérer la collecte et partager les informations pour renforcer la transparence



## DÉCIDER AU TRAVERS DES RITUELS

Aligner les membres de l'équipe projet sur la voix du client

Collaborer au travers des rituels, partager les réussites et résoudre les problèmes

## AGIR ET RESTER DANS L'ACTION



Reporter les décisions, sécuriser les actions et leurs suivis

Renforcer le sentiment d'appartenance et responsabiliser les parties prenantes

## PRINCIPAUX BÉNÉFICES D'UNE DYNAMIQUE OBEYA

Optimisation des échanges : diminution des emails, moins de présentation, réunions plus courtes

Refonte de l'animation : engagement et responsabilisation des équipes dans un esprit convivial

Sécurisation des enjeux : tenue des objectifs qualité, coût, délai dans le respect de la voix du client

## BUSINESS CASES

### Accompagnement OBEYA pour un programme de services connectés

Automobile

- Mise en place de salles Obeya dans le cadre du développement d'une nouvelle offre de services connectés
- Implication d'acteurs externes au management visuel
- Déploiement de salles Obeya virtuelles sur des projets multi-sites, multi-départements pour de minimiser la durée des cycles de développement

15  
pays impliqués

50%  
de réunions en moins

### Initialisation d'une démarche OBEYA au sein de la R&D

Pharmaceutique

- Développement d'un kit de formation au management visuel basé sur les principes Obeya pour les projets R&D
- Structuration de salles Obeya pilotes et de ces « panneaux »
- Coaching dans l'appropriation de la démarche et l'animation des premiers rituels

3  
projets déployés

3 mois  
de coaching

### Animation d'un management visuel projet

Énergie

- Rénovation du schéma de développement et des processus de management
- Conception et déploiement des indicateurs visuels de pilotage projet
- Déploiement du modèle de management auprès de 6 projets pilotes
- Coaching des équipes projets dans l'animation du reporting et du suivi de l'avancement

6  
projets pilotes

30%  
réduction délais projet

